

**Кемеровская территориальная
профсоюзная организация ГМПР**

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

***«Организация работы представителей выборного профсоюзного органа в
первичной профсоюзной организации составе комиссии, проводящей
аттестацию рабочих мест по условиям труда»***

Новокузнецк, 2013 год

Содержание

Вступление	3
Перечень законодательных и нормативных правовых актов, регламентирующих аттестацию рабочих мест по условиям труда	3
Термины и определения.....	4
Цели и задачи аттестации рабочих мест по условиям труда.....	6
Пошаговая программа проведения аттестации рабочих мест и действий профсоюзной организации на этапах её проведения.....	7
ШАГ 1 – Предоставление списка рабочих мест.....	7
ОБРАЗЕЦ – Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации.....	7
ОБРАЗЕЦ – Гигиенические факторы, оцениваемые на рабочем месте	8
ШАГ 2 – Формирование информации о рабочем месте	8
ШАГ 3 – Составление схем рабочих мест с указанием точек проведения замеров.....	8
ШАГ 4 – Подготовка списков.....	8
ШАГ 5 – Проведение тендера среди организаций, оказывающих услуги по проведению аттестации РМ по условиям труда, аккредитованных в установленном порядке.....	9
ШАГ 6 – Создание комиссии по АРМ	9
ОБРАЗЕЦ – Приказ «О создании аттестационной комиссии для организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».....	10
ШАГ 7 – Формирование перечня рабочих мест.....	11
ШАГ 8 – Формирование графика проведения работ по аттестации.....	11
ОБРАЗЕЦ – Приказ «Об утверждении графика проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда»	11
ШАГ 9 – Оценка факторов производственной среды на рабочих местах	12
ОБРАЗЕЦ – ПРОТОКОЛ оценки условий труда по показателям напряженности трудового процесса	12
ОБРАЗЕЦ – ПРОТОКОЛ оценки условий труда по показателям тяжести трудового процесса.....	14
ШАГ 10 – Оценка рабочих мест по фактору травмоопасности.....	15
ОБРАЗЕЦ – ПРОТОКОЛ оценки травмоопасности рабочего места	16
ШАГ 11 – Оценка обеспеченности работников СИЗ.....	18
ОБРАЗЕЦ – ПРОТОКОЛ оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте	19
ШАГ 12 – Определение предоставления компенсаций за вредные условия труда по результатам АРМ	20
ШАГ 13 – Оформление карт аттестации рабочих мест	21
ОБРАЗЕЦ – Карта аттестации рабочего места по условиям труда.....	21
ШАГ 14 – Разработка плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах	24
ОБРАЗЕЦ – План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда	25
ШАГ 15 – Завершение аттестации рабочих мест.....	28

Вступление

Аттестация рабочих мест по условиям труда и ее итоги равно актуальны как для работодателя, так и для профсоюзных организаций.

Несмотря на то, что отрасли накоплен значительный опыт организации охраны труда на производстве, проведения паспортизации санитарно-технического состояния цехов, при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда как и прежде приходится искать ответы на серьезные вопросы – кто организует и проведет аттестацию, как учесть специфику производства, как определить роль и задачи каждой стороны участвующей в аттестации и направить совместную работу членов аттестационных комиссий в нужном направлении.

В решении этих проблем, в том числе проблем контроля за соблюдением работодателем требований, предъявляемых к аттестации рабочих мест по условиям труда, а также осуществляемых по ее итогам мероприятий по улучшению условий труда, значительно возрастает роль профсоюзных представителей в составе аттестационных комиссий. Тем более что в соответствии с новыми нормативными требованиями профсоюзным представителям придан статус постоянных членов, с обязательным их включением в аттестационные комиссии.

Перечень законодательных и нормативных правовых актов, регламентирующих аттестацию рабочих мест по условиям труда

1. Конституция Российской Федерации (статья 37);
2. Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи: 209, 210, 212, 216, 219, 370);
3. Устав Горно-металлургического профсоюза России (пункты 2.2.3, 7.5);
4. Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу. (Раздел 9 «Охрана труда», пункт 9.4).
5. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 1 апреля 2010 г. №205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».
6. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26 апреля 2011 г. № 342н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».
7. Руководство Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда».
8. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».
9. ГОСТ 12.1.003-83 «ССБТ Шум. Общие требования безопасности».
10. ГОСТ 12.1.005-88 «ССБТ. Общие санитарно-технические требования к воздуху рабочей зоны».
11. ГОСТ 12.1.002-84 «ССБТ. Электрические поля промышленной частоты. Допустимые уровни напряженности и требования к проведению контроля на рабочих местах».
12. ГОСТ 12.1.045-84 «ССБТ. Электростатические поля. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля».
13. ГОСТ 12.1.001-89 «ССБТ Ультразвук. Общие требования безопасности».
14. ГОСТ 12.1.006-84 «ССБТ. Электромагнитные поля радиочастотные. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению».
15. ГОСТ 12.2.003-91 «ССБТ. Оборудование производственное. Общие требования безопасности».

16. СН 2.2.4/2.1.8.562-96 «Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки».
17. СН 2.2.4/2.1.8.583-96 «Инфразвук на рабочих местах, в жилых и общественных помещениях и на территории жилой застройки».
18. СН 2.2.4/2.1.8.566-96 «Производственная вибрация, вибрация в помещениях жилых и общественных зданий».
19. СН 4557-88 «Санитарные нормы ультрафиолетового излучения в производственных помещениях».
20. СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений».
21. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работ».
22. СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 «Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий».
23. СанПиН 2.2.0.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин».
24. СанПиН 2.6.1.2523-09 «Нормы радиационной безопасности (НРБ-99/2009)».
25. СанПиН 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях».
24. ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны».
26. ГН 2.2.5.2308-07 «Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны».
27. ГН 2.1.6.1762-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны».

Термины и определения

Аттестация рабочих мест по условиям труда – это оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений. Аттестации подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.

Аттестующая организация – юридическое лицо, аккредитованное в установленном порядке в качестве организации, оказывающей услуги по аттестации и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера с работодателем измерения и оценки, а также оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, оформление и подготовку отчета об аттестации. Аттестующая организация должна быть не аффилированным лицом по отношению к работодателю, на рабочих местах которого данной аттестующей организацией проводится аттестация.

Аналогичные рабочие места – это рабочие места, которые характеризуются совокупностью признаков:

- выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы;
- использование однотипного производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья;
- работа в одном или нескольких однотипных помещениях или на открытом воздухе;
- использование однотипных систем вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- одинаковое расположение объектов (производственное оборудование, транспортные средства и т.п.) на рабочем месте;

– одинаковый набор вредных и (или) опасных производственных факторов одного класса и степени вредности;

– одинаковая обеспеченность средствами индивидуальной защиты.

Оценка вредных и (или) опасных производственных факторов на аналогичных рабочих местах производится на основании данных, полученных при аттестации 20 таких рабочих мест от общего числа рабочих мест (но не менее двух).

Безопасные условия труда (1 и 2 классы) – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредные условия труда (3 класс) – характеризуются наличием вредных производственных факторов, уровни которых превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное воздействие на организм работающего и (или) его потомство.

Вредный фактор рабочей среды – фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния его здоровья, повреждения здоровья потомства.

Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ) – уровни вредных факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 часов, но не более 40 часов в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений.

Гигиенические критерии – показатели, характеризующие степень отклонения параметров факторов рабочей среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов.

Государственная экспертиза условий труда – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Рабочая зона – пространство высотой до 2 метров над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного (непостоянного) пребывания работников.

Часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, на котором один или несколько работников выполняют одну и ту же работу или операцию.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Рабочее место постоянное – место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50 процентов или более 2-х часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона (ГОСТ 12.1.005-88).

Нестационарные рабочие места – рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют сходную по характеру работу или операцию.

Напряженность труда – характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника. К таким факторам относятся: интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы.

Тяжесть труда – характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность. Тяжесть труда характеризуется физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, характером рабочей позы, глубиной и частотой наклона корпуса, перемещениями в пространстве.

Трудоспособность – состояние человека, при котором совокупность физических, умственных и эмоциональных его возможностей позволяют выполнять работу определенного объема и качества (Руководство по врачебной и трудовой экспертизе).

Цели и задачи аттестации рабочих мест по условиям труда

Аттестация проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов.

Результаты аттестации используются в целях:

- разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсациях;
- контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- оценки профессионального риска;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также средствами коллективной защиты;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников;
- установления скидок (надбавок) к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, а также при установлении диагноза профессионального заболевания;
- рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников;
- санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников;
- приведения в соответствие наименований должностей (профессий) с наименованиями, указанными в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда у работодателя, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей.

Пошаговая Программа проведения аттестации рабочих мест и действий профсоюзной организации на этапах её проведения

ЭТАП ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ

ШАГ 1

Предоставление списка рабочих мест с указанием продолжительности рабочей недели, сменности, наличие регламентированных перерывов и их продолжительность на рабочих местах, времени пребывания на постоянных и временных рабочих местах в течение рабочей смены. Определение времени контакта работников с вредными и опасными производственными факторами за рабочую смену на рабочих местах с использованием актов хронометражей, характеристики выполняемой работы в течение рабочей смены и др.

Составление перечня рабочих мест с присвоением кодов выпуска ЕТКС (наименование КС), наименованием разделов, параграфов и категорий персонала.

Формируют отдел труда, отдел кадров, специалисты отдела охраны труда, начальники структурных подразделений.

Профсоюзный комитет:

Контроль списка специалистом профкома по АРМ (членом аттестационной комиссии предприятия)

ОБРАЗЕЦ

Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации

№ рабочего места		105				
Наименование рабочего места (профессии, должности)		Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования				
Код профессии, должности по ОК 016-94		19861				
Количество работающих		7				
Из них женщин		1				
Место проведения измерений факторов производственной среды и трудового процесса		Мастерская	Стан 280	Газо-очистка	Кабельный тоннель	
ОЦЕНИВАЕМЫЕ ФАКТОРЫ	Время действия в часах (процентах) к продолжительности смены	Химический	10%	30%	30%	30%
		Биологический	-	-	-	-
	ФИЗИЧЕСКИЕ	АПФД	-	30%	30%	30%
		Шум	10%	30%	30%	30%
		Инфразвук	-	30%	30%	30%
		Ультразвук	-	30%	30%	30%
		Вибрация общая	-	30%	30%	30%
		Вибрация локальная	-	30%	30%	-
		ЭМП и излучения	10%	30%	30%	30%
		Ионизирующие излучения	10%	30%	30%	30%
		Микроклимат	10%	30%	30%	30%
		Световая среда	10%	30%	30%	30%
		УФ излучение	-	-	-	-
		Лазерное излучение	10%	-	-	-
	Тяжесть труда		+	+	+	+
Напряжённость труда		+	+	+	+	
Травмоопасность		+	+	+	+	
Обеспеченность СИЗ		+	+	+	+	

Гигиенические факторы, оцениваемые на рабочем месте

Название фактора	Что проверяют
Химический	Содержание в воздухе вредных веществ (например: фенолы, канцерогены, аллергены)
Биологический	Содержание в воздухе вредных веществ (например: живые клетки и споры, патогенные микроорганизмы)
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)	Содержание в воздухе пыли (например: стеклянные, керамические, углеродные и минеральные волокна)
Виброакустические	Уровень шума, инфразвука, ультразвука, вибрации
Микроклимат	Уровень температуры, влажности и скорости движения воздуха
Световая среда	Уровень освещения (естественное, искусственное освещение, пульсация освещенности)
Неионизирующие электромагнитные поля и излучения	Уровень полей (геомагнитное, электростатическое); излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое)
Тяжесть трудового процесса	Физическая и динамическая нагрузка, масса поднимаемого груза вручную, рабочая поза
Напряженность трудового процесса	Интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки; монотонность нагрузок и режим работы

ВНИМАНИЕ!

На отдельном листе даётся перечень химических веществ и АПФД (аэрозоли преимущественно фиброгенного действия) подлежащих оценке.

Крайне важно указание времени воздействия оцениваемых факторов. Даже при правильно проведённых замерах манипуляции со временем воздействия вредного фактора позволяют уменьшить степень вредности либо и сам класс условий труда.

Если отсутствуют официально утверждённые регламентированные перерывы – время воздействия оцениваемого фактора необходимо принимать 100% времени нахождения в соответствующей рабочей зоне.

ШАГ 2

Формирование информации о рабочем месте (рабочие места, включающие постоянное и временное пребывание работника). Составление перечня используемого на рабочем месте оборудования, приспособлений, инструментов и используемых материалов (с указанием серийного номера, марки, года выпуска, срока эксплуатации и др.)

ШАГ 3

Составление схем рабочих мест с указанием точек проведения замеров.

Профсоюзный комитет:

Оценка полноты информации с привлечением уполномоченного по ОТ

ШАГ 4

1. Подготовка списка фактически выдаваемых СИЗ на рабочих местах и спец. одежды работникам (с приложением нормативных документов на них и копии сертификата на соответствие требованиям нормативных документов).

2. Предоставление сертификатов по спец.одежде, спец.обуви и другим СИЗ (в соответствии с перечнем СИЗ в «Нормах бесплатной выдачи...»).

3. Предоставление списка (определение + %) доплат к тарифной ставке (окладу) для рабочих мест с тяжелыми и вредными условиями труда
4. Предоставление списка рабочих мест (профессий и должностей), на которых выдаётся молоко или профилактическое питание.
5. Предоставление списка профессий и должностей имеющих дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день за работу с вредными и опасными условиями труда (с указанием номера списка, раздела, пункта).
6. Предоставление списка профессий и должностей, имеющих право на льготное пенсионное обеспечение (с указанием номеров списков).
7. Предоставление списка рабочих мест, имеющих ограничения по подбору кадров (по медицинским показателям, женщин, подростков, пенсионеров по возрасту и т.д.).
8. Предоставление перечня должностей и профессий, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медосмотрам с указанием периодичности прохождения медосмотров по каждому рабочему месту.

Формируют отдел труда, отдел кадров, отдел снабжения, служба охраны труда.

Профсоюзный комитет.

1. ***Обучение члена аттестационной комиссии предприятия в аккредитованной организации.***
2. ***Подготовка методических материалов и обеспечение ими членов аттестационных комиссий подразделений.***
3. ***Краткосрочное обучение уполномоченных по ОТ принципам проведения АРМ.***

ЭТАП ПРОВЕДЕНИЯ АРМ

ШАГ 5

Проведение тендера среди организаций, оказывающих услуги по проведению аттестации РМ по условиям труда, аккредитованных в установленном порядке.

Процедуру проводит служба охраны труда.

Что должен сделать работодатель, прежде чем привлечь аттестующую организацию к аттестации:

1. Ознакомиться с ее учредительными документами (уставом или уставом и учредительным договором) и документами о постановке на налоговый учет (свидетельствами о регистрации в качестве юридического лица и о постановке на учет в налоговом органе).
2. Убедиться в наличии у аттестующей организации аккредитации в качестве компании, оказывающей услуги по аттестации (аттестат аккредитации с приложением, устанавливающим область аккредитации испытательной лаборатории; копии уведомления о включении в реестр аккредитованных организаций)
3. Удостовериться, что аттестующая организация не оказывает влияния на деятельность работодателя (нет совместных капиталовложений, сделок, одних и тех же учредителей и др.).

ШАГ 6

Создание комиссии по АРМ

Состав аттестационной комиссии (п. 10 Порядка проведения АРМ)

1. Представители работодателя

(Например: руководители структурных подразделений организации, юристы, специалисты по кадрам, специалисты по труду и заработной плате, главные специалисты организации, медицинские работники)

2. Специалист по охране труда

3. Представители выборного органа первичной профсоюзной организации

(Любое количество, юридически ограничений нет. Возможно включение технического инспектора труда, как эксперта профсоюзной организации).

4. Представители аттестующей организации

ВАЖНО

Специалисты госэкспертизы условий труда обращают внимание предприятий на формулировку «Представители», что означает **не менее двух человек**.

ОБРАЗЕЦ

**Приказ
о создании аттестационной комиссии для организации и проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда
ОАО «Предприятие»**

ПРИКАЗ

«О создании аттестационной комиссии для организации
и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»

В целях реализации положений Трудового кодекса, регламентирующих требования охраны труда, в соответствии с пунктом 11 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. № 342н

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать аттестационную комиссию по аттестации рабочих мест (далее – аттестационная комиссия) в составе:

- главного инженера Огнева А.Н.;
- инженера по охране труда Легасовой Н.Ю.;
- главного специалиста ООО «Аттестация» Соколова А.Д.;
- председателя ППО ОАО «Предприятие» Авдеева И.П.;
- представителя ППО, технического инспектора труда ГМПР Волкова А.Д.

2. Назначить председателем комиссии главного инженера Огнева А.Н.

3. Привлечь к проведению аттестации рабочих мест аттестующую организацию ООО «Аттестация».

4. Аттестационной комиссии:

- сформировать полный перечень рабочих мест, перечень опасных и вредных факторов производственной среды, подлежащих инструментальной оценке;
- разработать и утвердить график проведения аттестации;
- провести аттестацию рабочих мест с составлением необходимой документации в соответствии с действующим законодательством.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного инженера Огнева А.Н.

Генеральный директор

Иванов И.И.

Профсоюзный комитет:

1. **Направление своих представителей в комиссию предприятия.**
2. **Обеспечение членов аттестационных комиссий от профсоюзной стороны рабочими документами и образцами оформления протоколов.**

ШАГ 7

Формирование перечня рабочих мест, с выделением аналогичных рабочих мест. Предоставление аттестующей организации документов, сформированных в ходе этапа предварительной подготовки (Шаги 1-4).

Профсоюзный комитет:

Контроль списка специалистом профкома по АРМ (членом аттестационной комиссии предприятия).

ШАГ 8

Формирование графика проведения работ по аттестации.

ОБРАЗЕЦ

**Приказ
об утверждении графика
проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда**

ПРИКАЗ

«Об утверждении графика проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда»

В целях проведения аттестации рабочих мест и в соответствии с пунктом 11 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. № 342н
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Аттестационной комиссии провести аттестацию рабочих мест в период со 2 апреля 2012 г. по 22 декабря 2012 г.
2. Утвердить следующий график проведения аттестации рабочих мест:
 - 2.1. Подготовка к аттестации рабочих мест по условиям труда, срок – со 2 апреля 2012 г. по 16 апреля 2012 г.
 - 2.2. Оценка соответствия условий труда государственным нормативным требованиям и оформление карт аттестации рабочих мест, срок – с 17 апреля 2011 г. по 8 декабря 2012г.
 - 2.3. Оформление результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, срок – с 9 декабря 2012 г. по 12 декабря 2012 г.
3. Аттестационной комиссии представить отчет об аттестации и протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест до 22 декабря 2012 г.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на председателя комиссии – главного инженера Огнева А.Н.

Генеральный директор

Иванов И.И.

ШАГ 9

Оценка факторов производственной среды на рабочих местах

- Производство инструментальных измерений.
 - Формирование протоколов по результатам инструментальных измерений вредных производственных факторов на рабочих местах.
 - Проведение работ по оценке тяжести и напряженности трудового процесса в присутствии непосредственного руководителя работ.
 - Формирование протоколов оценки тяжести и напряженности трудового процесса
- Работы проводит аттестующая организация.

Профсоюзный комитет:

Контроль проведения измерений во всех выделенных рабочих зонах, контроль проведения измерений по всем указанным вредным факторам.

Контроль соответствия протоколов фактически выполняемой работе

ВАЖНО

Гигиеническая оценка факторов производственной среды производится на основании Руководства Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда». Ссылки на другие, применяемые при оценке документы, находятся в Руководстве.

ОБРАЗЕЦ

ПРОТОКОЛ № 53/6

оценки условий труда по показателям напряженности трудового процесса

к строке 030

Код рабочего места: 53004005001

Организация: ОАО «Предприятие»

Цех, отдел: 005

Участок (бюро, сектор): 004

Название рабочего места: «мастер»

Дата проведения оценки: 10.05.2012

Средства измерения: секундомер

Используемые НД: Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса.

Критерии и классификация условий труда»

Прочие используемые материалы: карты хронометражных наблюдений

Показатели		Класс условий труда				
		2	3	4	5	6
1		1	2	3.1	3.2	3.3
1. Интеллектуальные нагрузки						
1.1	Содержание работы			+		
1.2	Восприятие сигналов и их оценка			+		
1.3	Распределение функции по степени сложности задания			+		
1.4	Характер выполняемой работы			+		
2. Сенсорные нагрузки						
2.1	Длительность сосредоточенного наблюдения		+			
2.2	Плотность сигналов за 1 час работы	+				
2.3	Число объектов одновременного наблюдения	+				
2.4	Размер объекта различения при длительности сосредоточенного внимания		+			

2.5	Работа с оптическими приборами при длительности сосредоточенного наблюдения	+				
2.6	Наблюдение за экраном видеотерминала	+				
2.7	Нагрузка на слуховой анализатор			+		
2.8	Нагрузка на голосовой аппарат	+				
3. Эмоциональные нагрузки						
3.1	Степень ответственности за результат собственной деятельности. Значимость ошибки.				+	
3.2	Степень риска для собственной жизни	+				
3.3	Ответственность за безопасность других лиц	+				
3.4	Количество конфликтных производственных ситуаций за смену			+		
4. Монотонность нагрузок						
4.1	Число элементов, необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций		+			
4.2	Продолжительность выполнения простых заданий или повторяющихся операций	+				
4.3	Время активных действий	+				
4.4	Монотонность производственной обстановки	+				
5. Режим работы						
	1	2	3	4	5	6
5.1	Фактическая продолжительность рабочего дня		+			
5.2	Сменность работы			+		
5.3	Наличие регламентированных перерывов и их продолжительность			+		
Количество показателей в каждом классе		10	4	8	1	
Общая оценка напряженности труда					+	

Общая оценка трудового процесса – класс 3.2

Оценку провёл специалист ООО «Аттестация»

Подпись, дата

ВАЖНО

Всего 23 показателя

1. «Оптимальный» (1 класс) устанавливается в случаях, когда 17 и более показателей имеют оценку 1 класса, а остальные относятся ко 2 классу. При этом отсутствуют показатели, относящиеся к 3 (вредному) классу.

2. «Допустимый» (2 класс) устанавливается в следующих случаях:

- когда 6 и более показателей отнесены ко 2 классу, а остальные – к 1 классу;
- когда от 1 до 5 показателей отнесены к 3.1 и/или 3.2 степеням вредности, а остальные показатели имеют оценку 1-го и/или 2-го классов.

3. «Вредный» (3) класс устанавливается в случаях, когда 6 или более показателей отнесены к третьему классу (обязательное условие).

При соблюдении этого условия труд напряженный 1-й степени (3.1):

- когда 6 показателей имеют оценку только класса 3.1, а оставшиеся показатели относятся к 1 и/или 2 классам;
- когда от 3 до 5 показателей относятся к классу 3.1, а от 1 до 3 показателей отнесены к классу 3.2.

Труд напряженный 2-й степени (3.2):

- когда 6 показателей отнесены к классу 3.2;
- когда более 6 показателей отнесены к классу 3.1;
- когда от 1 до 5 показателей отнесены к классу 3.1, а от 4 до 5 показателей - к классу 3.2;
- когда 6 показателей отнесены к классу 3.1 и имеются от 1 до 5 показателей класса 3.2.

В тех случаях, когда более 6 показателей имеют оценку 3.2, напряженность трудового процесса оценивается на одну степень выше – класс 3.3.

ОБРАЗЕЦ

ПРОТОКОЛ № 53/4

оценки условий труда по показателям тяжести трудового процесса

Код рабочего места: *53004005001*

Организация: *ОАО «Предприятие»*

Цех, отдел: *Конвертерный*

Участок (бюро, сектор): *Разливочный пролёт*

Название рабочего места: *«машинист крана металлургического производства»*

Пол: *женский*

Дата проведения оценки: *10.05.2012г*

Средства измерения: *секундомер, шагомер, линейка измерительная, динамометр*

Используемые НД: *Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса.*

Критерии и классификация условий труда».

Прочие используемые материалы: *карты хронометражных наблюдений*

№	Показатели	Фактическое значение	Класс условий труда
1	Физическая динамическая нагрузка (кг/м)		
1.1	При региональной нагрузке (с участием мышц рук и плечевого пояса) при перемещении на расстояние до 1 м	До 2500	1
1.2	При общей нагрузке (с участием мышц рук, корпуса, ног):		
1.2.	- при перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м	До 12 500	1
1.2.	- при перемещении груза на расстояние более 5 м	До 24 000	1
2	Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную (кг)		
2.1	Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до двух раз в час)	До 10	1
2.2	Подъем и перемещение (разовое) тяжести постоянно в течение рабочей	До 5	1
2.3	Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены:		
2.3.	- с рабочей поверхности	До 10	1
2.3.	- с пола	До 10	1
3	Стереотипные рабочие движения (кол-во)		
3.1	При локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук)	До 40 000	2
3.2	При региональной нагрузке (с участием мышц рук и плечевого пояса)	До 30 000	3.1
4	Статическая нагрузка (кгс/сек)		
4.1	Одной рукой	До 10 000	1
4.2	Двумя руками	До 10 000	1
4.3	С участием мышц корпуса и ног	До 10 000	1
5	Рабочая поза - Фиксированная	75%	3.2
6	Наклоны корпуса, более 30° (кол-во)	До 50	1
7	Перемещение в пространстве (км)		
7.1	По горизонтали	До 4	1
7.2	По вертикали	До 1	1

Общая оценка тяжести трудового процесса – класс 3.2

ВАЖНО

Оценка тяжести физического труда проводится на основе учета всех приведенных в протоколе показателей. При этом, вначале устанавливают класс по каждому измеренному показателю, а окончательная оценка тяжести труда устанавливается по наиболее чувствительному показателю, получившему наиболее высокую степень тяжести. При наличии двух и более показателей класса 3.1 и 3.2 условия труда по тяжести трудового процесса оцениваются на 1 степень выше (3.2 и 3.3 классы соответственно). По данному критерию наивысшая степень тяжести – класс 3.3.

Обратите внимание!

В большинстве случаев класс условий труда как вредный определяется именно по рабочей позе. Условия труда считаются вредными если работник:

«Периодически, свыше 25% времени смены, находится в неудобной (работа с поворотом туловища, неудобным размещением конечностей и др.) и/или фиксированной позе (невозможность изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга); пребывает в вынужденной позе (на коленях, на корточках и т.п.). Находится в позе стоя свыше 60% времени смены.

ШАГ 10

Оценка рабочих мест по фактору травмоопасности.

Работы проводит Аттестующая организация.

Оцениваем травмоопасность рабочих мест

На этом этапе проверяют, как работодатель соблюдает требования по защите работников от:

- механических воздействий;
- электрического тока;
- повышенных или пониженных температур;
- химических веществ (п. 22 Порядка).

В наличии должны быть документы, подтверждающие, что проводится обучение по охране труда и проверка знаний охраны труда (например, инструкция по технике безопасности и журнал регистрации инструктажа). Работодатель должен предоставить экспертам техническую документацию на оборудование, чтобы выявить, соответствует ли оно правилам охраны труда на рабочем месте (п. 24 Порядка). А специалисты проводят внешний осмотр инструментов и оборудования и проверяют их состояние на предмет безопасности (например, наличие ограждений, предупреждающих знаков, защиты от поражения током и т. д.).

Что оценивают при травмоопасности рабочих мест (п. 21 Порядка):

- Производственное оборудование.
- Приспособления и инструменты, которые используют в работе.
- Подготовку работников в области охраны труда.

Классификация травмоопасности условий труда на рабочем месте

Класс	Условия труда	Характеристика условий труда
1-й класс	Оптимальные	Не выявлено несоответствий требованиям охраны труда - не проводятся работы, связанные с ремонтом, работы повышенной опасности и другие работы, требующие специального обучения по охране труда; отсутствует производственное оборудование и инструмент
2-й класс	Допустимые	Не выявлено несоответствий требованиям охраны труда; - проводятся работы, связанные с ремонтом, работы повышенной опасности и другие работы, требующие специального обучения по охране труда; - эксплуатируется производственное оборудование с превышенным сроком службы (выработанным ресурсом), однако это не запрещено специальными требованиями безопасности; - выявлены повреждения и (или) неисправности средств защиты, не снижающие их защитных функций
3-й класс	Опасные	На рабочем месте выявлено одно и более несоответствие требованиям охраны труда

По результатам оценки эксперты оформляют протокол оценки травмоопасности рабочего места. Протокол подписывают специалисты аттестующей организации, проводившие оценку, а также ответственное должностное лицо аттестующей организации. Затем протокол заверяется печатью аттестующей организации (п. 27 Порядка).

ОБРАЗЕЦ

ПРОТОКОЛ ОЦЕНКИ ТРАВМООПАСНОСТИ РАБОЧЕГО МЕСТА

№ 27

Вальцовщик стана горячей прокатки

1. Дата проведения оценки: 12.05.2012 г.
2. Наименование аттестующей организации: ООО «Аттестация»
3. Перечень применяемого производственного оборудования, инструментов и приспособлений, используемых на рабочем месте:
 1. Рабочая клеть №1, год выпуска 1961, завод-изготовитель УЗТМ, инв№6356
 2. Кантователь, год выпуска 1961, завод-изготовитель УЗТМ, инв№6356
4. Перечень нормативных правовых актов по охране труда, используемых при оценке травмоопасности рабочего места:
 1. ПБ 11-493-02 Общие правила безопасности для металлургических и коксохимических предприятий и производств;
 2. ПБ 11-519-02 Правила безопасности в прокатном производстве
 3. ГОСТ 12.2.003-91 ССБТ. Оборудование производственное. Общие требования безопасности.
 4. ГОСТ 12.2.007.0-75 ССБТ Изделия электротехнические. Общие требования безопасности.
 5. ГОСТ 12.2.094-83 ССБТ. Оборудование прокатное. Общие требования безопасности.
 6. ГОСТ 12.0.004-90 Организация обучения безопасности труда. Общие положения.
 7. Постановление Минтруда РФ № 1 и Минобразования РФ № 29 от 13.01.2003 г. «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

8.Постановление Минтруда РФ от 17.12.2002г. № 80. «Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда».

5. Результаты оценки травмоопасности рабочего места:

Нормативный правовой акт	Требования нормативных правовых актов	Фактическое состояние объектов оценки травмоопасности на рабочем месте	Оценка соответствия травмированности рабочего места нормативным правовым актам по охране труда	Необходимые мероприятия
1	2	3	4	5
ГОСТ 12.2.094-83	Движущие части производственного оборудования, являющиеся возможным источником травмоопасности д\б ограждены или расположены так, чтобы исключить возможность прикасания к ним рабочего.	Ограждения имеются	Допустимые	
ГОСТ 12.2.094-83	Конструкция производственного оборудования, приводимые в действие электрической энергией должны включать в себя устройства (средства) для обеспечения электробезопасности	Оборудование заземлено, токоведущие части изолированы	Допустимые	
ПБ 11-493-02	Приямки, люки, колодцы, дренажные каналы, проемы в перекрытиях д\б закрыты крышками или иметь ограждения высотой не менее 1,0 м со сплошным бортом по низу 0,14 м	Ограждения имеются	Допустимые	
ПБ 11-493-02	КИП должны устанавливаться в местах, удобных и безопасных для наблюдения	Установка КИП соответствует правилам	Допустимые	
ПБ 11-493-02	Средства связи и сигнализации должны быть расположены в зонах максимальной видимости и слышимости персонала.	Средства связи и сигнализации имеются. Недостаточная слышимость при технологическом процессе.	Опасные	Заменить средства сигнализации
ГОСТ 12.2.094-83	В местах, где находится вальцовщик, пол должен быть не скользким.	Настил выполнен из рифленого листа	Допустимые	
ГОСТ 12.2.094-83	Свободные концы прокатных валков клетей станков и предохранительные стаканы должны быть ограждены	Не соответствует	Опасные	Установить ограждение
ПБ 11-493-02	Инструмент и приспособления, используемые для обслуживания оборудования должны соответствовать требованиям безопасности и выполняемой работе.	Слесарный и монтажный инструмент имеются. Соответствуют требованиям.	Допустимые	

ПБ 11-493-02	На рабочих местах инструмент и приспособления должны храниться в отведенных для этого местах или инструментальных шкафах	Инструмент и приспособления хранятся в шкафах	Допустимые	
П.7	Все работники подразделений предприятий должны обеспечиваться инструкциями по охране труда.	Инструкции по ОТ имеются у всех работников	Допустимые	
П.8	Инструкция должна быть разработана и утверждена в соответствии с "Методическими рекомендациями по разработке государственных нормативных требований охраны труда"	Инструкции разработаны и утверждены	Допустимые	
П.8	Пересмотр инструкций должен производиться в установленные сроки	Инструкции не пересмотрены	Опасные	Пересмотреть
ГОСТ 12.0.004-90	Обучение безопасности труда проводится по программам, утверждённым главным инженером предприятия	Программы имеются и утверждены	Допустимые	
П.7	Данные о проведении инструктажей должны заноситься в журнал (личную карточку)	Данные о проведении инструктажей заносятся в журнал и личную карточку	Допустимые	

6. Выводы по результатам оценки:

Производственное оборудование:

Оборудование **не соответствует** требованиям безопасности

Приспособления и инструменты:

Инструменты и приспособления соответствуют требованиям безопасности

Обучение и инструктаж проводятся:

Средства обучения и инструктажа **не соответствуют** требованиям безопасности

дополнительные объекты оценки:

нет

7. Условия труда на рабочем месте по травмоопасности относятся к классу **3 опасные**

Специалист(ы) аттестующей организации, проводивший(е) оценку:

Специалист ООО «Аттестация»

А.М.Васильев

Ответственное лицо аттестующей организации:

Главный специалист ООО «Аттестация»

А.Д.Соколов

ШАГ 11

Оценка обеспеченности работников СИЗ

Работы проводит Аттестующая организация.

Профсоюзный комитет:

Контроль по личным карточкам учёта СИЗ соответствия оценки фактической выдаче СИЗ.

ВАЖНО

Оценка обеспеченности работников СИЗ проводится **при наличии** результатов оценки соответствия условий труда гигиеническим нормативам и оценки травмоопасности рабочего места.

При оценке проводятся следующие процедуры:

- сопоставление номенклатуры фактически выданных СИЗ с соответствующими типовыми нормами бесплатной выдачи работникам СИЗ;
- проверка наличия сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ, выданных работникам;
- проверка установленного порядка обеспечения работников СИЗ;
- оценка соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте.

ОБРАЗЕЦ

ПРОТОКОЛ ОЦЕНКИ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

№ 27

Вальцовщик стана горячей прокатки

1. Дата проведения оценки: 12.11.2012 г.
2. Наименование аттестующей организации: ООО «Аттестация»
3. Основание для выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) работнику:

3.1. Обязательных

– Приложение к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 873 от 25.12.2006 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам горной и металлургической промышленности и металлургических производств других отраслей промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

– Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств...»

3.2. Дополнительных:

Коллективный договор. Приложение № 6.3

4. Результаты оценки СИЗ:

№ п/п	Перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим нормам	Наличие СИЗ у работников (есть, нет)	Соответствие СИЗ условиям труда (соответствует, не соответствует)	Наличие сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия)
1	Обязательные: Костюм из огнестойких материалов для защиты от повышенных температур Куртка из смешанных тканей на утепляющей прокладке	Есть Есть	Соответствует Соответствует	

	Ботинки кожаные с жестким подноском	Есть	Соответствует	
	Рукавицы или перчатки для защиты от повышенных температур и расплавленного металла	Есть	Соответствует	
	Перчатки с полимерным покрытием	Есть	Не соответствуют	
	Каска защитная	Есть	Соответствует	
	Подшлемник под каску	Есть	Соответствует	
	Очки защитные	Есть	Соответствует	
	Вкладыши противошумные	Есть	Соответствует	
	Респиратор	Есть	Не соответствует	
	Мыло туалетное	Есть	Соответствует	
	Пасты очищающие	Нет	Не соответствует	
2	Дополнительные:			
	Футболка	Есть	Соответствует	

5. Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ:
Есть

6. Итоговая оценка:

Рабочее место **не соответствует** требованиям обеспеченности работников СИЗ

7. Предложения по улучшению обеспеченности работника СИЗ:

7.1. Заменить выдаваемые перчатки с полимерным покрытием на перчатки с нитриловым покрытием, обеспечивающими более высокую защиту от порезов и проколов.

7.2. Заменить выдаваемые респираторы на респираторы с клапаном выдоха, предотвращающие запотевание защитных очков.

7.3. Включить в нормы выдачи носки х/б

7.4. Включить в нормы выдачи очищающие пасты в количестве 200 мг.

8. Эффективность использования СИЗ:

Перчатки вязаные с полимерным покрытием и респираторы без клапана выдоха не обеспечивают необходимой защиты, могут способствовать возникновению несчастного случая и требуют замены.

ШАГ 12

Определение предоставления компенсаций за вредные условия труда по результатам АРМ.

Работу проводит аттестационная комиссия совместно с Аттестующей организацией.

Профсоюзный комитет:

Контроль расчёта компенсаций

ШАГ 13

Оформление карт аттестации рабочих мест.

Оформление ведомостей рабочих мест и результатов аттестации по условиям труда по структурным подразделениям.

Оформление сводной ведомости РМ и результатов аттестации по условиям труда по организации.

Работу проводит Аттестующая организация.

ОБРАЗЕЦ

ОАО « <i>Предприятие</i> »				
(полное наименование работодателя)				
(адрес работодателя индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО

КАРТА АТТЕСТАЦИИ

рабочего места по условиям труда № 4005001

машинист крана металлургического производства

(наименование профессии (должности) работника) (код по ОК-016-94)

Наименование структурного подразделения: *Конвертерный цех*

Количество и номера аналогичных рабочих мест *1*

Строка 010. Выпуск ЕТКС № *7 параграф 27*

(квалификационные характеристики)

Строка 020. Количество работающих:

на рабочем месте *4*

на всех аналогичных рабочих местах

из них: женщин *4*

лиц в возрасте до 18 лет *нет*

Строка 021. Используемое оборудование *эл. мостовой кран грузоподъемность 100т.*

Используемые материалы и сырье *Жидкая сталь*

Строка 030. Оценка условий труда:

а) по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс условий труда
Химический	3.1
Биологический	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	3.1
Шум	3.2
Инфразвук	2
Ультразвук воздушный	-
Вибрация общая	3.1
Вибрация локальная	2
Неионизирующие излучения	-
Ионизирующие излучения	-
Микроклимат (в т.ч. холодный - 2, тёплый - 3.1)	3.1
Световая среда	3.1

Тяжесть труда	3.2
Напряженность труда	2
Общая оценка условий труда по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса	3.2

**Фактическое состояние условий труда
по факторам производственной среды и трудового процесса**

№ п/п	Наименование фактора производственной среды и трудового процесса, ед. измерения	Дата проведения измерения	ПДК, ПДУ, допустимый уровень	Фактический уровень фактора производственной среды и трудового процесса	Продолжительность воздействия (часы/%)	Класс условий труда
1	2	3	4	5	6	7
1	Углерода оксид мг/м ³		1.0	1.4	12/100	3.1
2	Сера диоксид мг/м ³		1.0	0.7	12/100	2
3	АПФД мг/м ³		4.0	6.6	12/100	3.1
4	Шум дБа		75	78	12/100	3.1
5	Вибрация общая. дБ		101	102	12/100	3.1
6	Вибрация локальная дБ		112	98	12/100	2
7	Микроклимат Т. хол. период Т. тёпл. период		22-24 23-25	22 27	12/100 12/100	2 3.1
8	Влажность воздуха, % хол. период тёпл. период		15-75 15-75	48 67	12/100 12/100	2 2
9	Световая среда Естественное освещение КЕО, % Освещённость рабочей поверхности. Е.лк		0.9 200	Менее 0.9 180	12/100 12/100	3.1 3.1
10	Тяжесть труда				12/100	3.2
11	Напряженность труда				12/100	2

Выполняются работы в особых условиях труда или выполняются работы в особых условиях труда, связанных с наличием чрезвычайных ситуаций *нет*;

(да, нет)

б) по травмоопасности

Класс 3 опасные; (класс условий труда по травмоопасности)

в) по обеспеченности СИЗ

Рабочее место не соответствует требованиям обеспеченности СИЗ.

(рабочее место соответствует (не соответствует) требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)

Строка 040. Компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Виды компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении компенсации (да, нет)	основание
1.	Размер повышения оплаты труда работников	4%	да	Пост. Госкомтруда СССР от 3.10.86 г. № 387/22-78
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	14	да	Пост. Госкомтруда СССР от 25 октября 1974 г. № 298/П-22
3.	Продолжительность рабочего времени	40	да	Пост. Правит. От 20.11.2008 г. № 870
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	нет	да	Приказ Минздрава РФ от 16.02.2009 г № 45н
5.	Лечебно - профилактическое питание	нет	нет	

Строка 041. Право на досрочное назначение трудовой пенсии *да* *Список № 1 Постановление Кабинета министров СССР от 26.01.91 г. № 10*

(да, нет, если «да» - основание)

Строка 050. Необходимость проведения медицинских осмотров *да* *Приказ Минздрава РФ от 12.04.2011 г. № 302н*

(да, нет, если «да» - основание)

Строка 060. Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда, режима труда и отдыха, по подбору работников:

Произвести ремонт и настройку оборудования, установить кондиционер, произвести дополнительную изоляцию кабины, внести изменения в порядок проведения инструктажей, установить дополнительные регламентированные перерывы для отдыха в количестве 5 шт. по 10 минут через каждые 2 часа работы.

Строка 070. Заключение аттестационной комиссии по комплексной оценке условий труда

Рабочее место: *аттестовано с комплексной оценкой условий труда «не соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда»*

(аттестовано с комплексной оценкой условий труда соответствует (не соответствует) государственным нормативным требованиям охраны труда; не аттестовано)

Председатель аттестационной комиссии

Гл. инженер
(должность)

_____ (подпись)

Огнев А.Н
(Ф.И.О.)

_____ (дата)

Члены аттестационной комиссии:

Инженер по ОТ (должность)	_____	Легасова Н.Ю. (Ф.И.О.)	_____
	(подпись)		(дата)
Гл. специалист (должность)	_____	Соколов А.Д. (Ф.И.О.)	_____
	(подпись)		(дата)
Председатель ППО (должность)	_____	Авдеев И.П. (Ф.И.О.)	_____
	(подпись)		(дата)
Технический инспектор труда ГМПР (должность)	_____	Волков А.Д. (Ф.И.О.)	_____
	(подпись)		(дата)

С результатами оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

ШАГ 14

Разработка плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.

Работу проводит аттестационная комиссия совместно с Аттестующей организацией.

Профсоюзный комитет:

Формирование пакета предложений в план мероприятий на основании результатов АРМ.

ОБРАЗЕЦ

Приложение

к приказу от _____ 2012 г.

№ _____

План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на 2012 года

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный за выполнение мероприятий	Срок выполнения	Затраты, руб	Источник финансирования	Дата контроля
I. Снижение до регламентированных уровней вредных веществ в воздухе рабочей зоны, неблагоприятно действующих на рабочих местах						
1	Монтаж приточно-вытяжной вентиляции в цехе №1 с соответствующим воздухообменом согласно ГОСТ 12.1.005-88 (проект, разработанный ООО «СовПлимСибирь»)	Главный инженер, начальник цеха №1	4 кв. 2012 г.	40 млн.руб	модернизация	30.12.2012 г.
2	Ревизия и ремонт общеобменной вентиляции в цехе №2, приведение воздухообмена в соответствие с ГОСТ 12.1.005-88	Главный инженер, начальник цеха №2	4 кв. 2012 г.		Ремонтный фонд	30.12.2012 г.
II. Обеспечение теплового режима и микроклимата						
3	Модернизация системы отопления производственных и административно-бытовых помещений цеха №1	Главный инженер, начальник цеха №1	2-3 кв. 2012 г.		Модернизация	05.10.2012 г.
III. Приведение зданий (производственных, административных, бытовых, общественных, складских), сооружений, помещений, промышленных площадок к нормам в соответствии с требованиями СНиП						
4	Ремонт гардеробно-бытовых и санитарных помещений: - 1 этаж цеха №1; - 1, 2, 3 этажи цеха №2; - санитарного узла (мужской, женский) в 3 пролете цеха №4.	Главный специалист по зданиям и сооружениям, начальники цехов №1, 2, 4	4 кв. 2012 г.		Титул ЗиС	30.12.2012 г.
5	Ремонт помещения механической мастерской цеха ПП №1	Главный специалист по зданиям и сооружениям, начальники цехов №1	4 кв. 2012 г.		Титул ЗиС	30.12.2012 г.

IV. Совершенствование технологических процессов в целях устранения воздействия на работников опасных и вредных производственных факторов						
6	Проведение опытных работ по покраске полувагонов с применением окрасочного материала, концентрация которого при использовании не превышает ПДУ.	Заместитель генерального директора по технологии и качеству, начальник управления технологической подготовки производства, начальник цеха №3, главный специалист по ОТиЭБ	4 кв. 2012 г.		НИОКР	30.12.2012 г.
7	По заявке цеха №1 изготовить и смонтировать поворотные консоли для сварочных аппаратов на участке изготовления рам цеха №1	Главный инженер, начальник цеха №1, начальник ЦИНО	4 кв. 2012 г.		Ремонтный фонд	30.12.2012 г.
8	Спроектировать и изготовить специальную тару для перемещения комплектующей единицы – автосцепки, исключающей падение при транспортировании	Главный инженер, начальник цеха №2, начальник складского хозяйства	4 кв. 2012 г.		НИОКР	30.09.2012 г.
V. Приведение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в цехах, бытовых помещениях, местах массового перехода людей, на территории предприятия к нормам в соответствии с требованиями СНиП						
9	Монтаж дополнительного местного освещения в 1, 2 пролетах цеха №1	начальник цеха №1	Июнь 2012 г.		модернизация	30.06.2012 г.
10	Остекление оконных проемов в 1, 4 пролетах цеха №2	Начальник цеха №2	Август 2012 г.		Ремонтный фонд	30.08.2012 г.
11	Восстановление уличного освещения над въездными воротами в производственные цеха	начальники производственных структурных подразделений	Июль 2012 г.		Ремонтный фонд	30.07.2012 г.
VI. Обеспечение питьевого режима						
12	Ревизия 2-х сатураторных установок (автоматов) для приготовления газированной воды в цехе №4 силами сторонней организации	Главный энергетик, начальник цеха №4	Июнь 2012 г.	50 т.р.	ОТ	01.07.2012 г.
VII. Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников						
13	Демонтаж козлового крана №13, монтаж крана на строительную, промышленную площадку цеха №1	Заместитель генерального директора по производству, главный инженер, начальник цеха №1, начальник складского хозяйства	Октябрь 2012 г.	8млн.руб.	Модернизация	01.11.2012 г.

14	Замена кабины козлового крана, цех. №14	Главный инженер, заместитель генерального директора по производству	3 кв. 2012 г.	900000 руб.		октябрь 2012 г.
VIII. Организация производственного контроля на рабочих местах						
15	Аттестация рабочих мест по условиям труда	Руководители всех структурных подразделений	4 кв. 2012 г.	1,0 руб.	ОТ	30.12.2012 г.
16	Сертификация работ по охране труда, оценка рисков	Главный специалист по ОТ	4 кв. 2012 г.	800000 руб.	ОТ	30.12.2012 г.
17	Инструментальные замеры в рамках программы производственного контроля за условиями труда на рабочих местах	Главный специалист по ОТ	Согласно Программе	100000 руб.	ОТ	Согласно Программе
18	Периодический медицинский осмотр работников, работающих во вредных условиях труда	Руководители всех структурных подразделений	Июнь-Июль 2012 г.	1,735 руб.	ОТ	01 августа 2012 г.
19	Обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.	Начальник отдела кадров и подготовки персонала	4 кв. 2012 г.		Обучение персонала	01 августа 2012 г.

Главный инженер

А.Г. Смирнов

ШАГ 15

– **Оформление протокола аттестации рабочих мест по условиям труда. 10 календарных дней от даты поступления отчёта от аттестующей организации.**

Аттестационная комиссия

– **Издание приказа по оценке проделанной работы по аттестации рабочих мест по условиям труда и утверждению ее результатов. 10 рабочих дней от даты получения протокола и отчёта.**

Руководитель предприятия

– **Ознакомление работников с картами аттестации рабочих мест по условиям труда. 10 рабочих дней от даты получения протокола**

Аттестационная комиссия

– **Передача итоговых документов в государственную инспекцию труда. 10 календарных дней от даты издания приказа о завершении АРМ.**

Служба охраны труда

– **Организация хранения документов.**

Служба охраны труда.